



CÂMARA MUNICIPAL
NIPC 506 149 811

Divisão Administrativa
Recursos Humanos - 2021

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na área de Engenharia Ambiental e Ordenamento de Território, para o Gabinete de Proteção Civil e Defesa da Floresta.

Lista de classificação da Entrevista Profissional de Seleção

Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, torna-se público o resultado do terceiro método de seleção do procedimento concursal indicado em epígrafe, aberto pelo aviso n.º 20563/2020, da 2.ª Série do Diário da República, n.º 246 de 21 de dezembro, com o código de oferta n.º OE202012/0536.

Nome do candidato	Classificação	OBS
JOSÉ BENTO CASELAS	17 valores (Elevado)	Aprovado

Montalegre, 17 de junho de 2021.

O Presidente do júri,


Eng.º José Manuel Alvares Pereira



MUNICÍPIO DE MONTALEGRE

GUIÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

I – Motivação:

- O que o/a levou a candidatar-se a este procedimento concursal?
- Porque quer trabalhar nesta autarquia?
- Qual o papel/competências de um técnico superior de gestão de recursos humanos numa autarquia?

II – Expressão e Fluência Verbais:

- Faça uma breve caracterização da sua experiência profissional.
- Aponte razões que convença o júri que é a pessoa indicada para este lugar.
- Refira quais os deveres que considera mais relevantes para o desempenho destas funções.

III – Sentido crítico:

- Conhece a nossa autarquia/concelho – o que mudaria?
- Considere que o serviço em que está integrado tem um problema de absentismo para resolver, que medidas proporia ao seu superior hierárquico para a sua resolução.
- Suponha que tem conhecimento de que um colega de trabalho apesar de conseguir tratar e resolver determinado assunto, não o faz da forma legal e procedimental correta. Como iria agir?
- Considere que se incompatibiliza com um colega de trabalho, o que faria para resolver a situação?

IV- Espírito de equipa:

- Quais as qualidades para si mais importantes para que seja produzido trabalho em equipa?
- Considera-se bom gestor de relações interpessoais? Porquê?
- Tem experiência de trabalho em equipa? Exemplifique uma situação em concreto.

O Júri:

João Manuel Fernandes
Luís Manuel Almeida de Góes
Helena de Almeida



MUNICIPIO DE MONTALEGRE

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

Procedimento concursal comum para um Técnico Superior – Contrato de Trabalho Por Tempo Indeterminado – Área de Engenharia Ambiental e Ordenamento do Território.

NOME: _____

Data: 17 / 06 / 2021.

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO/ Perfil de Competências <small>1.º Nível Elevado; 2.º Nível Bom; 3.º Nível Suficiente; 4.º Nível Reduzido; 5.º Nível Insuficiente.</small>	DELIBERAÇÃO			Classificação (Votação nominal por maioria)	
	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Qualitativa	Quantitativa
Motivação(M) Aprecia o interesse e a vocação do candidato pelas funções em causa designadamente através da formação e experiência profissional reveladas.					
Expressão e Fluência Verbais(EFV) Avalia o desenvolvimento harmonioso do esquema de intervenção com agradabilidade oratória e estética de comunicação.					
Sentido crítico(SC) Avalia a capacidade de apreensão global e particular de todas as vertentes de problemas vividos no exercício efetivo de funções ou atividades específicas desempenhadas e as manifestações de inovação surgidas no desenvolvimento.					
Espírito de Equipa(EE) Apreciará se o candidato possui boa capacidade de integração em equipa pluridisciplinar.					
Níveis de classificação	Elevado – 20 valores, Bom - 16 valores, Suficiente – 12 valores, Reduzido – 8 valores, Insuficiente – 4 valores.				
Classificação final da entrevista EPS = $M+EFV+SC+EE/4=$ Valor Final = 30%					

Outras Observações:

O Júri

João Manuel Marques
Luís Manuel Almeida de Góes
Helena de S. H. H.