

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, DE RECRUTAMENTO DE 12 (DOZE) POSTOS DE TRABALHO PARA ASSISTENTE OPERACIONAL, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

LISTA DE RESULTADOS DO SEGUNDO MÉTODO DE SELEÇÃO

O segundo método de seleção é a realização da avaliação psicológica, para os candidatos que não têm vínculo de emprego público e pela entrevista de avaliação de competências para candidatos com vínculo de emprego público.

A prova de Avaliação Psicológica, decorreu no dia 16 de dezembro de 2024. De acordo com a avaliação feita, a técnica responsável pela aplicação e tratamento de dados comunicou os seguintes resultados.

1. Candidatos sem vínculo de emprego público, resultados da avaliação psicológica:

NOME	AVALIAÇÃO PSIVOLÓGICA	
	Classificação	Resultados
André Manuel Seara Vaz Carreiras	FALTOU	a)
António Manuel Cabeleira da Costa	APTO	Admitido ao método seguinte
António Martinho Rodrigues Caldas	APTO	Admitido ao método seguinte
Artur Rodrigues Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte
Cédric dos Santos Fraga	APTO	Admitido ao método seguinte
Cláudia Daniela Alves Vaz Tomás	APTO	Admitido ao método seguinte
David de Moura Rodrigues	APTO	Admitido ao método seguinte
Diogo Afonso Lopes	APTO	Admitido ao método seguinte
Diogo Cruz Pinto	APTO	Admitido ao método seguinte
Domingos Fernandes Afonso	NÃO APTO	b)
Domingos Luís Garcia Rodrigues	APTO	Admitido ao método seguinte
Eugénio Tiago de Sousa Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte
Herculano Branco dos Reis	NÃO APTO	b)
Hugo José Lopes Araújo	APTO	Admitido ao método seguinte
João de Castro Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte

João Henrique Carvalho Barreiro	APTO	Admitido ao método seguinte
João Jaime Gonçalves Ribeiro	APTO	Admitido ao método seguinte
João Manuel Branco Lestra	APTO	Admitido ao método seguinte
João Manuel Gonçalves Pinto	APTO	Admitido ao método seguinte
João Miguel Mendes Marques	APTO	Admitido ao método seguinte
João Miguel Ribas Ferreira	APTO	Admitido ao método seguinte
João Paulo Afonso Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte
João Paulo Fernandes Rodrigues	APTO	Admitido ao método seguinte
José Afonso Gonçalves	NÃO APTO	b)
José Diogo Alves Dias	APTO	Admitido ao método seguinte
José Diogo Dias Nobrega	APTO	Admitido ao método seguinte
José Manuel Alves Tiago	APTO	Admitido ao método seguinte
Leonel Alexandre Luís Fernandes	APTO	Admitido ao método seguinte
Leonel Pires Dias	APTO	Admitido ao método seguinte
Manuel Barros Monteiro Moura	NÃO APTO	b)
Manuel Domingos Afonso Rodrigues	APTO	Admitido ao método seguinte
Márcio Filipe Lamas	FALTOU	a)
Marco Alexandre Carvalho Duarte	APTO	Admitido ao método seguinte
Miguel Ângelo Pires Teixeira	APTO	Admitido ao método seguinte
Miguel Santos Caldas	APTO	Admitido ao método seguinte
Nuno Alexandre Dias Carreiras	APTO	Admitido ao método seguinte
Nuno Alexandre Monteiro Pires	NÃO APTO	b)
Nuno António Gonçalves Pereira	APTO	Admitido ao método seguinte
Nuno Miguel dos Santos Miranda	FALTOU	a)
Óscar Domingues Oliveira	APTO	Admitido ao método seguinte
Paulo Jorge Escalreira Gil	APTO	Admitido ao método seguinte
Paulo Leandro Lopes Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte
Paulo Manuel Moura Martins	APTO	Admitido ao método seguinte
Paulo Miguel Branco da Poça	APTO	Admitido ao método seguinte
Philippe Gonçalves Varela	APTO	Admitido ao método seguinte
Ricardo Rodrigues da Silva	APTO	Admitido ao método seguinte
Rodrigo Batista Pereira	APTO	Admitido ao método seguinte
Rui Manuel Branco Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte
Simão Varandas Guedes	APTO	Admitido ao método seguinte

Sónia Isabel Afonso Gonçalves	APTO	Admitido ao método seguinte
Tiago Filipe Rodrigues de Castro	APTO	Admitido ao método seguinte
Vítor Hugo Baía Gil	APTO	Admitido ao método seguinte
Vítor Manuel de Sousa Pereira	APTO	Admitido ao método seguinte
Vítor Manuel Dias Carreira	APTO	Admitido ao método seguinte

Em que:

A P - Avaliação Psicológica.

Motivos de Exclusão:

- a) Excluído por não ter comparecido à prova de avaliação psicológica;
- b) Excluído por ter tido sido considerado "Não Apto";

O Presidente do júri

