

CÂMARA MUNICIPAL DE MONTALEGRE

**SISTEMA INTEGRADO DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO NA ADMINISTRAÇÃO
PÚBLICA**

(SIADAP)

CONSELHO COORDENADOR DA AVALIAÇÃO

ATA Nº 2

Aos 17 dias do mês de março de dois mil e vinte e cinco, pelas catorze horas, reuniu no Salão Nobre da Câmara Municipal de Montalegre, o Conselho Coordenador da Avaliação, doravante por economia de meios designado apenas por CCA, tendo por base a Lei n.º66- B/2007, de 28/12, na redação atual, aplicável à Administração Local pelo Decreto-Regulamentar n.18/2009, de 4 de setembro e ainda do Despacho Normativo n.º4-A/2010, de 8/2, a fim de proceder à discussão e aprovação dos pontos da ordem de trabalhos adiante mencionados: _____

Compareceram à reunião, os seguintes membros: _____

Maria de Fátima Pereira Fernandes Alves, Presidente da Câmara Municipal, na qualidade de Presidente do CCA que presidiu e dirigiu os trabalhos; _____

Ana Isabel Alves Dias e o Jorge Carneiro Morais Fidalgo, vereadores em regime de permanência, Maria Fernanda Dinis Moreira, Maria José Afonso Baía, Rui Manuel Miranda da Cruz, Otelio Nuno Moura Rodrigues, Maria Gorete Barroso Afonso, Mário Alberto Gonçalves da Costa e António Joaquim Quintanilha Afonso Borges, todos chefes de divisão, respetivamente das divisões Administrativa, Financeira, Ambiente e Serviços Urbanos, Turismo, Ecomuseu e Desporto, Socio Cultural e Educação, Obras Municipais e Gestão do Território e Urbanismo; _____

Confirmado o necessário quórum, o Presidente do CCA, deu início à reunião. _____

Ponto nº1: Análise das Propostas de avaliação de desempenho Muito Bom, Bom e Inadequado formuladas pelos avaliadores _____

A Senhora Presidente do Conselho Coordenador da Avaliação, órgão doravante designado apenas por CCA, disponibilizou aos demais membros do órgão as fichas de avaliação relativas

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Baía", "Hypnos", and others.

às propostas de desempenho relevante formuladas pelos avaliadores, a fim de serem analisadas de acordo com as orientações aprovadas para o ciclo de avaliação relativo ao biénio de dois mil e vinte e três e dois mil vinte e quatro. _____

Ponto nº2: Harmonização das propostas de forma a assegurar o cumprimento das percentagens relativas á diferenciação do desempenho, com verificação do cumprimento da quota de 30%, para avaliações com menção de Desempenho Muito Bom, do cumprimento da quota de 30%, para avaliações com menção de Desempenho Bom e o cumprimento da quota de 10%, para o reconhecimento de Desempenho Excelente. _____

A Senhora Presidente em exercício informou que nos termos dos n.ºs 1 e 2 do artigo 75.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, encontram-se definidas as percentagens máximas para atribuição das avaliações finais de Desempenho Bom (30%), das avaliações finais de Desempenho Muito Bom (30%) e de entre estas para o reconhecimento de Desempenho Excelente (10%). Assim e de acordo com estas percentagens aplicadas ao universo dos trabalhadores do município de Montalegre, incluindo o pessoal não docente do Agrupamento de Escolas Dr. Bento da Cruz, bem como do pessoal da Unidade de Saúde e de acordo com o n.º 4, do artigo 75.º, já referido supra, conforme o quadro sinótico abaixo mencionado, resulta o seguinte: _____

* Na carreira de técnico superior, que inclui, para efeitos de determinação de quota, dois técnicos de informática, a quota máxima para atribuição desempenho muito bom são de (8) trabalhadores, desempenho bom são de (8) trabalhadores e de desempenho excelente (2) trabalhadores. _____

* Na carreira de assistente técnico que inclui a carreira especial de fiscalização, a quota máxima para a atribuição de desempenho Muito Bom é de (20) trabalhadores, desempenho Bom é de (20) trabalhadores e de desempenho Excelente (7) trabalhadores. _____

* Na carreira de assistente operacional a quota máxima para atribuição de desempenho Muito Bom é de (59) trabalhadores, desempenho Bom é de (59) trabalhadores e de desempenho excelente (20) trabalhadores. _____

Prosseguindo a Senhora Presidente, esclareceu que em relação ao SIADAP 3, considerando todos os trabalhadores do município, incluindo o pessoal não docente, ou seja, no universo de (290) trabalhadores, as quotas apuradas, por carreira, para o desempenho relevante e de mérito, são as que se encontram explicitadas no seguinte quadro: _____

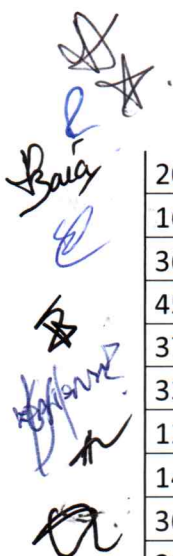
SIADAP 3		NÚMERO DE TRABALHADORES	QUOTA		
			30%	30%	10%
Total Município de Montalegre	Técnico Superior	29	8	8	2
	Assistente Técnico	66	20	20	7
	Assistente Operacional	195	59	59	20
	TOTAL	290	87	87	29

Deliberação: O Conselho Coordenador de Avaliação deliberou, por unanimidade, aprovar as quotas conforme a lista de trabalhadores apresentada pela Senhora Presidente, de acordo com o documento número dois (2), cujo o conteúdo se dá aqui por integrado e reproduzido, ficando anexo à presente ata. _____

Ponto nº 3: Validação das propostas de avaliação com menção de Desempenho Muito Bom, de Desempenho Bom, Desempenho Inadequado e reconhecimento de Desempenho Excelente. _____

A Senhora Presidente, apresentou as propostas de avaliação com as menções de relevantes formuladas pelos respectivos avaliadores, que constam do quadro seguinte: _____

Número	Categoria	Classificação	
264	Técnico Superior	Muito Bom	4,700
467	Técnico Superior	Muito Bom	4,700
458	Técnico Superior	Muito Bom	4,500
397	Técnico Superior	Muito Bom	4,500
470	Técnico Superior	Muito Bom	4,500
169	Técnico Superior	Muito Bom	4,500
142	Técnico Superior	Muito Bom	4,200
172	Assistente Técnico	Muito Bom	4,900
273	Assistente Técnico	Muito Bom	4,900
18	Assistente Técnico	Muito Bom	4,800
256	Assistente Técnico	Muito Bom	4,700
271	Assistente Técnico	Muito Bom	4,600
13	Assistente Técnico	Muito Bom	4,500
285	Assistente Técnico	Muito Bom	4,400
238	Assistente Técnico	Muito Bom	4,400
262	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300
160	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300



 Baig

20	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300
161	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300
364	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300
451	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300
377	Assistente Técnico	Muito Bom	4,300
333	Assistente Técnico	Muito Bom	4,200
125	Assistente Técnico	Muito Bom	4,200
148	Assistente Técnico	Muito Bom	4,100
36	Assistente Técnico	Muito Bom	4,100
266	Assistente Técnico	Muito Bom	4,100
316	Assistente Técnico	Muito Bom	4,000
42	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
201	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
241	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
216	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
155	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
158	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
202	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
185	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
211	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
110	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
205	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
233	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
197	Assistente Operacional	Muito Bom	4,750
294	Assistente Operacional	Muito Bom	4,600
65	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
232	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
150	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
343	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
320	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
234	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
196	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
207	Assistente Operacional	Muito Bom	4,500
184	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
495	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
497	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
508	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
490	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
79	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250

141	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
436	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
81	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
257	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
179	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
138	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
168	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
321	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
230	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
494	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
498	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
204	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
492	Assistente Operacional	Muito Bom	4,250
303	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
147	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
468	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
366	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
265	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
364	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
435	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
431	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
192	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
361	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
387	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
381	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
411	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
389	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
203	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
61	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000
462	Assistente Operacional	Muito Bom	4,000

Número	Carreira	Classificação	
395	Técnico Superior	Bom	3,900
473	Técnico Superior	Bom	3,900
145	Técnico Superior	Bom	3,900
433	Técnico Superior	Bom	3,900
448	Técnico Superior	Bom	3,900
396	Técnico Superior	Bom	3,900

Handwritten signatures and initials:
 A. J. B. (top left)
 (blue ink mark)
 (black ink mark)
 (blue ink mark)
 (black ink mark)
 (black ink mark)

475	Técnico Superior	Bom	3,800
170	Técnico Superior	Bom	3,800
472	Técnico Superior	Bom	3.800
474	Técnico Superior	Bom	3.800
14	Assistente Técnico	Bom	3,900
225	Assistente Técnico	Bom	3,900
445	Assistente Técnico	Bom	3,900
439	Assistente Técnico	Bom	3,900
97	Assistente Técnico	Bom	3,900
146	Assistente Técnico	Bom	3,900
96	Assistente Técnico	Bom	3,900
173	Assistente Técnico	Bom	3,900
64	Assistente Técnico	Bom	3,900
341	Assistente Técnico	Bom	3,900
124	Assistente Técnico	Bom	3,800
450	Assistente Técnico	Bom	3,800
402	Assistente Técnico	Bom	3,800
459	Assistente Técnico	Bom	3,800
288	Assistente Técnico	Bom	3,800
312	Assistente Técnico	Bom	3,800
152	Assistente Técnico	Bom	3,700
384	Assistente Técnico	Bom	3,700
37	Assistente Técnico	Bom	3,500
453	Assistente Técnico	Bom	3,500
106	Assistente Operacional	Bom	3,750
215	Assistente Operacional	Bom	3,750
372	Assistente Operacional	Bom	3,750
461	Assistente Operacional	Bom	3,750
464	Assistente Operacional	Bom	3,750
466	Assistente Operacional	Bom	3,750
437	Assistente Operacional	Bom	3,750
255	Assistente Operacional	Bom	3,750
430	Assistente Operacional	Bom	3,750
585	Assistente Operacional	Bom	3,750
251	Assistente Operacional	Bom	3,750
214	Assistente Operacional	Bom	3,750
244	Assistente Operacional	Bom	3,750
394	Assistente Operacional	Bom	3,750
415	Assistente Operacional	Bom	3,750









408	Assistente Operacional	Bom	3,750
24	Assistente Operacional	Bom	3,750
312	Assistente Operacional	Bom	3,750
247	Assistente Operacional	Bom	3,750
412	Assistente Operacional	Bom	3,750
434	Assistente Operacional	Bom	3,750
95	Assistente Operacional	Bom	3,750
272	Assistente Operacional	Bom	3,750
218	Assistente Operacional	Bom	3,750
314	Assistente Operacional	Bom	3,750
236	Assistente Operacional	Bom	3,750
177	Assistente Operacional	Bom	3,750
224	Assistente Operacional	Bom	3,750
356	Assistente Operacional	Bom	3,750
249	Assistente Operacional	Bom	3,750
209	Assistente Operacional	Bom	3,750
276	Assistente Operacional	Bom	3,750
38	Assistente Operacional	Bom	3,750
208	Assistente Operacional	Bom	3,750
182	Assistente Operacional	Bom	3,750
246	Assistente Operacional	Bom	3,750
367	Assistente Operacional	Bom	3,750
270	Assistente Operacional	Bom	3,750
210	Assistente Operacional	Bom	3,750
89	Assistente Operacional	Bom	3,750
391	Assistente Operacional	Bom	3,750
163	Assistente Operacional	Bom	3,750
106	Assistente Operacional	Bom	3,750
339	Assistente Operacional	Bom	3,750
112	Assistente Operacional	Bom	3,750
127	Assistente Operacional	Bom	3,750
102	Assistente Operacional	Bom	3,750
365	Assistente Operacional	Bom	3,750
29	Assistente Operacional	Bom	3,750
441	Assistente Operacional	Bom	3,500
496	Assistente Operacional	Bom	3,500
440	Assistente Operacional	Bom	3,500
199	Assistente Operacional	Bom	3,500
499	Assistente Operacional	Bom	3,500

Handwritten signatures and initials in blue ink are visible on the left margin of the page.

570	Assistente Operacional	Bom	3,500
413	Assistente Operacional	Bom	3,500
290	Assistente Operacional	Bom	3,500
254	Assistente Operacional	Bom	3,500
318	Assistente Operacional	Bom	3,500

Deliberação: O Conselho Coordenador de Avaliação deliberou, por unanimidade, em coerência com os critérios anteriormente aprovados em reunião deste órgão, e de forma a assegurar o cumprimento das percentagens relativas à diferenciação de avaliação, não validar as propostas que excediam as quotas de Técnico Superior e de Assistente Técnico, identificados no quadro abaixo: _____

Número	Carreira	Classificação	
472	Técnico Superior	Bom	3,800
474	Técnico Superior	Bom	3,800
266	Assistente Técnico	Muito Bom	4,000
453	Assistente Técnico	Bom	3,500

As avaliações não aprovadas em CCA foram reavaliadas e, de acordo com as nomas legais, ficaram com as ponderações abaixo indicadas

Número	Carreira	Classificação	
472	Técnico Superior	Regular	3,499
474	Técnico Superior	Regular	3,499
266	Assistente Técnico	Bom	3,999
453	Assistente Técnico	Regular	3,499

O Conselho Coordenador de Avaliação deliberou ainda validar as restantes propostas apresentadas. _____

Ponto nº4: Contratualização de uma competência que será objeto de ação de formação, de entre as identificadas em catálogo próprio para o efeito, elaborado pelo INA. _____

A Senhora Presidente do Conselho Coordenador de Avaliação disponibilizou informação aos demais membros do órgão, a escolha das competências Orientação para o Serviço Público e Orientação para os Resultados, aplicáveis a todas as carreiras e ainda aos cargos de Direção Intermédia. _____

Deliberação: O Conselho Coordenador de Avaliação tomou conhecimento do teor da aludida proposta aprovada, bem como determinar a sua divulgação. _____

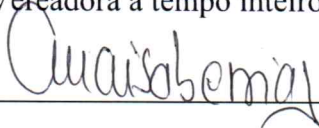
Quando eram quinze horas e trinta minutos do dezassete de março do ano dois mil e vinte e cinco, por nada mais haver a tratar, a Senhora Presidente, do Conselho Coordenador de Avaliação procedeu à leitura da presente ata, a qual não foi objeto de qualquer reclamação, pelo que vai ser assinada por todos os elementos do Conselho Coordenador de Avaliação e encerrada a reunião. _____

Todos os documentos respeitantes à ordem de trabalhos desta reunião são anexos a esta ata. _____

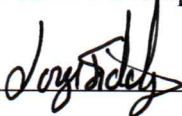
Maria de Fátima Pereira Fernandes Alves
(Presidente da Câmara Municipal)



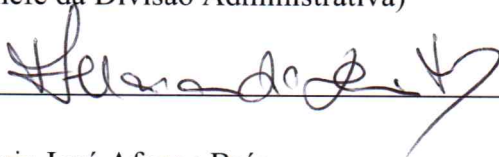
Ana Isabel Alves Dias
(Vereadora a tempo inteiro)



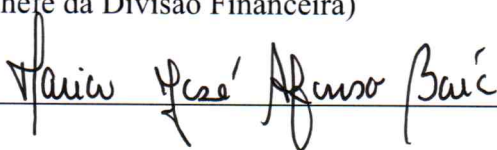
Jorge Carneiro Moraes Fidalgo
(Vereadora a tempo inteiro)



Maria Fernanda Dinis Moreira
(Chefe da Divisão Administrativa)

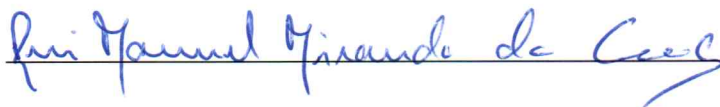


Maria José Afonso Baía
(Chefe da Divisão Financeira)



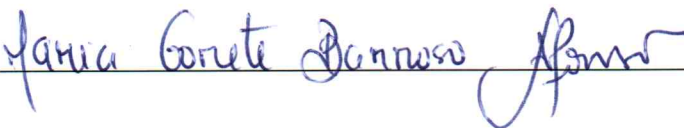
Rui Manuel Miranda da Cruz

(Chefe da Divisão de Ambiente e Serviços Urbanos)



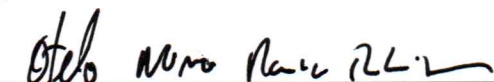
Maria Gorete Barroso Afonso

(Chefe da Divisão Socio Cultural e Educação)



Otelo Nuno Moura Rodrigues

(Chefe da Divisão de Turismo, Ecomuseu Desporto)



Mário Alberto Gonçalves da Costa

(Chefe da Divisão de Obras Municipais)



António Joaquim Quintanilha Afonso Borges

(Chefe da Divisão de Gestão do Território e Urbanismo)

